

- 5.3.1. Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій
- 5.3.2. Друкувати плакати/брошури, інформаційні матеріали для конкретних цільових груп за тематикою, зазначеною вище
- 5.3.3. Поширювати інформацію щодо питань гендерної рівності через місцеві мас-медіа
- 5.3.4. Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності
- 5.3.5. Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), аби заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності
- 5.3.6. Проводити партнерські заходи для заохочення саморегулювання рекламних організацій та уникнення реклами, яка носить гендерно дискримінуючий характер

Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності

Заходи:

5.4.1. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм				
5.4.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності				
Інше:				

VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ

Завдання 1. Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень

Заходи:

6.1.а.1. Провести гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС				
6.1.а.2. Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих ОМС зокрема застосування позитивних дій)				
6.1.б.1. Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності				
6.1.б.2. Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у підприємствах/установах/організаціях, які належать до комунальної власності (зокрема застосування позитивних дій)				
6.1.в.1. Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування				
6.1.в.2. Розробити заходи/процедури для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих органах				

Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості

Заходи: