3.9.10. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно									Смірнова Т.В.; Мотичак Л.Г.
IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ																
Завдання 1. Проводити системне навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб																
4.1.1.Визначити потреби цільових аудиторій у навчанні та сформувати програму навчання (спільну або окремі)	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Невтриніс В.І.
4.1.2 Проводити систематичні заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації ґендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Невтриніс В.І.
4.1.3 Підготувати/замовити та поширити друковану продукцію серед цільової аудиторії про переваги та практики ґендерного підходу в діяльності ОМС	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Невтриніс В.І.
4.1.4 Проводити заходи з обміну досвідом цільових груп із питань реалізації ґендерної політики з залученням представників громад із інших областей, бізнесу та громадського сектора	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Невтриніс В.І.
Завдання 2. Підвищення рівня компетентності за наступною тематикою																
4.2.1. Проводити систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.2.2 Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії ґендерним стереотипам	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.2.3 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення ґендерного аналізу, моніторингу та оцінки ґендерного впливу	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.2.4 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення рівня володіння інструментами ґендерного інтегрування та ґендерного бюджетування	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.2.5 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії ґендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.2.6 Створити базу інформаційних матеріалів із проблем ґендерної рівності при ОМС	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
Завдання 3. Навчальні заходи з питань ґендерної рівності запроваджуються та підтримуються																
4.3.1. Розробити план навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.3.2. Узгодити план навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, організованих зовнішніми	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.3.3 Узгодити графік навчання представників ОМС з питань ґендерної рівності з Центрами підвищення кваліфікації	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
4.3.4 Розробити індивідуальні плани навчання представників ОМС з питань ґендерної рівності (проходження тренінгів, онлайн курсів тощо)	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно									Соціально-гуманітарний відділ; Смірнова Т.В.; Невтриніс В.І.
Завдання 4. Навчальні заходи з питань ґендерної рівності фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету																
4.4.1 Передбачити фінансування навчальних заходів із питань ґендерної рівності для підвищення рівня кваліфікації представників ОМС та зацікавлених сторін за рахунок місцевого бюджету	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	16,00	1,00	1,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	Відділ економічного розвитку, фінансів, бухгалтерського обліку та звітності
4.4.2 Передбачити/залучити фінансові ресурси для підтримки представників цільових груп у підвищенні рівня кваліфікації з питань реалізації ґендерної політики (відрядження, інформаційно-методична література, інше)	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	щорічно	42,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	7,00	10,00	Відділ економічного розвитку, фінансів, бухгалтерського обліку та звітності
V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ																
Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності																
5.1.1 Проводити тренінги для представників мас-медіа з питань ґендерної рівності	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	3,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс
5.1.2 Розробити концепції та меседжі інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності для конкретних цільових груп із залученням ґендерних експертів/експерток	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби	за потреби									Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс
5.1.3 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	8,00	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс
5.1.4 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	3,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс І.В.; Барабаш І.В.
5.1.5 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	3,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс І.В.; Барабаш І.В.
Завдання 2. Поширення тематиної інформації з питань ґендерної рівності																
5.2.1 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо однакової участі жінок і чоловіків у сфері прийняття політичних рішень (50/50)	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	постійно	3,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	Соціально-гуманітарний відділ; депутатська міжфракційна група; голови постійних депутатських комісій; Смірнова Т.В.; Невтриніс І.В.; Барабаш І.В.