

- 1.2.a.1 Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні
- 1.2.a.2 Створити концепцію цільової програми забезпечення гендерної рівності на рівні громади
- 1.2.a.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади
- 1.2.a.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)
- 1.2.б.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека"
- 1.2.б.2 Розробити та прийняти План дій /окремий розділ цільової програми щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади
- 1.2.б.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій
- 1.2.в.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок
- 1.2.в.2 Розробити та прийняти План дій /окремий розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок
- 1.2.в.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій
- 1.2.г.1 Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення гендерної рівності на рівні громади
- 1.2.г.2 Розробити та прийняти місцеву Комплексну програму щодо забезпечення гендерної рівності
- 1.2.г.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Комплексної програми щодо забезпечення гендерної рівності

Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності

Заходи:

<ul style="list-style-type: none"> 1.3.a.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1) 1.3.a.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі 1.3.a.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі 1.3.б.1 Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів 1.3.б.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм 1.3.б.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу в галузеві програми 1.4.a.1 Розробити процедури для впровадження системи відстеження бюджетних коштів, виділених на просування гендерної рівності 1.4.a.2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності 1.4.a.3 Готувати щорічні звіти щодо обсягу коштів, спрямованих на досягнення гендерної рівності 1.4.б.1 Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, ЗМІ та інші засоби 1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання <p>Інше:</p>			
---	--	--	--